



ประกาศมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
บุคลากรดีเด่น ผู้สมควรได้รับรางวัล “วิชาจรรยาสมปโน”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ เจ้าพระคุณ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก โปรดประทานรางวัล “วิชาจรรยาสมปโน” สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคลากรดีเด่น โดยประทานรางวัลในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ปีที่ ๑๒๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นครั้งแรก และโปรดประทานรางวัลนี้ให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มาเป็นลำดับอย่างต่อเนื่อง นั้น

สำหรับวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ปีที่ ๑๓๐ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นี้ มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “วิชาจรรยาสมปโน” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเข้ารับประทานรางวัลดังกล่าวต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ผู้สมควรได้รับรางวัล “วิชาจรรยาสมปโน” รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(พระเทพวัชรเมธี, ผศ.ดร.)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
บุคลากรดีเด่น ผู้สมควรได้รับรางวัล “วิชาการณสมปุนโน”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ

- (๑) เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีที่เป็นบุคลากรบรรจุแต่งตั้ง หากเคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยมาก่อน ก็ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานรวมกันได้
- (๓) เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นที่ยอมรับในองค์กรและเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน ครองคน ครองงาน
- (๔) เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอื่นด้วยความเต็มใจ สม่าเสมอ และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
- (๕) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- (๖) เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับรางวัล “วิชาการณสมปุนโน” มาก่อน

๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

โดยที่รางวัล “วิชาการณสมปุนโน” หมายถึง ผู้สมบุรณ์ด้วยความรู้และความประพฤติ ดังนั้นในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล “วิชาการณสมปุนโน” จึงมีแนวทางสำหรับการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ แนวทางการพิจารณาทั่วไป

จะพิจารณาจาก แบบประวัติ และผลงาน ของบุคลากรที่ถูกเสนอชื่อในแต่ละด้าน

๒.๒ แนวทางการพิจารณาเฉพาะด้าน

การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นโดยจะจำแนก ดังนี้

๒.๒.๑ บุคลากรดีเด่น “ด้านการบริหาร”

บุคลากรดีเด่น “ด้านการบริหาร” หมายถึง ผู้ที่มีผลงานการบริหารในตำแหน่งที่รับผิดชอบอย่างดีเยี่ยม มีคุณธรรมจริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน และได้รับการยอมรับ ยกย่องเป็นที่ประจักษ์

มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- (๑) การกำหนดให้มีแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมายที่สำคัญ
- (๒) ความสามารถในการพัฒนาการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ด้วยวิธีการใหม่ ๆ
- (๓) การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ นำหลักธรรมในทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการบริหารงาน
- (๔) การสร้างความสามัคคีในองค์กร และมีความสามารถในการจูงใจคนให้ประพฤติปฏิบัติในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสม และ
- (๕) มีการกำกับ ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๒.๒ บุคลากรดีเด่น “ด้านการสอน”

บุคลากรดีเด่น “ด้านการสอน” หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ตนรับผิดชอบ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและสร้างคุณประโยชน์ของคณะ หรือมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการเผยแพร่ และเป็นประโยชน์ต่อวงการวิชาการ มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีการพัฒนาเทคนิค และวิธีการสอนที่หลากหลาย

มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- (๑) ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ และความสามารถในการถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ
- (๒) ความรับผิดชอบและการทุ่มเทในการสอน
- (๓) มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีความคิดเชิงบวก (positive thinking) และมีทัศนคติที่ดีเป็นที่ยอมรับ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน และนักศึกษา
- (๔) มีการพัฒนาเทคนิค และวิธีการสอนที่หลากหลายรูปแบบให้เหมาะสมกับนักศึกษา และ
- (๕) มีงานวิจัย ตำรา หนังสือ หรือเอกสารประกอบการสอน

๒.๒.๓ บุคลากรดีเด่น “ด้านการวิจัยและวิชาการ”

บุคลากรดีเด่น “ด้านการวิจัยและวิชาการ” หมายถึง ผู้ที่มีผลงานงานวิจัย วิชาการ งานสร้างสรรค์หรืองานนวัตกรรม เรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือหลายเรื่องก็ได้ และคุณภาพของผลงานก่อให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการ และการนำไปใช้ประโยชน์ในสังคมหรือชุมชน สมควรเป็นตัวอย่างอันดีแก่ผู้ทำผลงานรายอื่น ๆ

มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- (๑) มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ผลงานสร้างสรรค์ หรือผลงานนวัตกรรมเป็นที่ประจักษ์
- (๒) มีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในเอกสารประกอบการประชุมวิชาการ ระดับชาติหรือนานาชาติ หรือวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ หรือได้รับการนำไปใช้ประโยชน์
- (๓) มีผลงานที่ได้รับรางวัลหรือคำนิยมจากหน่วยงานภายนอก และ
- (๔) เป็นผู้ที่มีจรรยาบรรณในการทำงานวิจัย งานวิชาการ งานสร้างสรรค์หรืองานนวัตกรรม

หมายเหตุ: ผลงานตามเกณฑ์ (๑) ต้องไม่ใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา รวมทั้งต้องไม่ใช่ผลงานที่ทำร่วมกับนักศึกษาในการเป็นที่ปรึกษาคุณุณิพนธ์/วิทยานิพนธ์/การศึกษาค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา

๒.๒.๔ บุคลากรดีเด่น “ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม”

บุคลากรดีเด่น “ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายถึง ผู้ที่มีผลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือที่คิดริเริ่ม ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดกิจกรรมหรือการสร้างผลงานทางวัฒนธรรมอันเป็นประโยชน์ที่มีคุณค่าต่อมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- (๑) มีผลงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยอย่างต่อเนื่อง
- (๒) มีความรู้ทางด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง และใช้ความรู้สร้างสรรค์ผลงาน /โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นผลงานที่ส่งเสริมให้เกิดคุณค่า และกระตุ้นให้เกิดค่านิยมความเป็นไทย การสร้างคุณงามความดี คุณธรรมและจริยธรรมแก่ส่วนรวม
- (๔) เป็นผลงานที่ส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจและความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมไทย ในท้องถิ่นหรือภูมิภาคนั้น และ
- (๕) มีผลงานโดดเด่นที่สามารถนำไปต่อยอดได้

๒.๒.๕ บุคลากรดีเด่น “ด้านวิชาชีพและสนับสนุนปฏิบัติงานวิชาชีพ”

บุคลากรดีเด่น “ด้านวิชาชีพและสนับสนุนปฏิบัติงานวิชาชีพ” หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานในวิชาชีพอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี อัจฉริยะดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน และมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อพัฒนางานในหน้าที่

มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- (๑) มีความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพที่ตนปฏิบัติหน้าที่
- (๒) เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ ขยันหมั่นเพียร รับผิดชอบ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- (๓) ใฝ่เรียนรู้ มีความมุ่งมั่นกระตือรือร้น มีความตั้งใจในการทำงาน และพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา ปฏิบัติงานโดยไม่บกพร่อง และอุทิศเวลาในการปฏิบัติงาน
- (๔) มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม และสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี และ
- (๕) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๒.๒.๖ บุคลากรดีเด่น “ด้านจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ และบริการสังคม”

บุคลากรดีเด่น “ด้านจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ และบริการสังคม” หมายถึง ผู้ที่มีความเอาใจใส่ ดูแลการให้บริการด้วยความเต็มใจ ห่มเท และเสียสละ ให้บริการด้วยความรวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้ผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุด

มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- (๑) มีความซื่อสัตย์ อุดหนุน คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๒) มีความพร้อมที่จะเสียสละ เวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณะประโยชน์ในการทำกิจกรรม
- (๓) ใช้วาจาที่สุภาพ มีความอ่อนน้อมในการให้การบริการแก่บุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๔) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และ
- (๕) เป็นผู้ที่มีส่วนร่วมในการดูแล รักษาของส่วนรวมในวิสัยที่ตนสามารถทำได้

๒.๓ ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ

เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และสมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เข้ารับประทานรางวัล “วิชาจรณสมปโนน” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๔ การเสนอชื่อ

ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ดำเนินการเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ด้านละไม่เกิน ๑ รูป/คน โดยที่การเสนอชื่อต้องผ่านความเห็นชอบ และการรับรองคุณสมบัติจากผู้บังคับบัญชาในสังกัด หรือในกำกับดูแล

กรณีที่ยังไม่มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดในด้านใด อาจงดการเสนอชื่อบุคลากรในด้านนั้น ๆ เข้ารับการพิจารณาก็ได้

๒.๕ จำนวนรางวัล

จำนวน ๑๐ รางวัล

ทั้งนี้ จำนวนรางวัลในแต่ละด้านจะเป็นจำนวนเท่าใด ให้คณะกรรมการพิจารณาตามความเหมาะสม

๓. วิธีการคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จากรายชื่อบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่ผู้บังคับบัญชาเสนอชื่อ โดยคัดเลือกให้รับรางวัลจำนวน ๑๐ รูป/คน ในกรณีที่เห็นว่ามิมีจำนวนผู้สมควรได้รับรางวัลน้อยกว่าจำนวนรางวัล หรือไม่มีผู้สมควรได้รับรางวัลในกลุ่มใด ก็ให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลตามจำนวนที่เห็นว่าเหมาะสม ซึ่งน้อยกว่า ๑๐ รูป/คน ก็ได้

ขั้นตอนที่ ๒ ประกาศแจ้งผลการคัดเลือกผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเข้ารับประทานรางวัลต่อไป

๔. เกณฑ์การตัดสินผู้สมควรได้รับเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนด ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วินิจฉัยปัญหาใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีนี้ และถือเป็นที่ยุติ
